

Sportvereniging Balans “Position Paper”

Inleiding

SV Balans is eind 1999 ontstaan uit een fusie van twee verenigingen, LOVA en DIO.

Anno 2017 is Balans een actieve en brede sportvereniging, waar wekelijks gemiddeld 185 mensen hun sport beoefenen. In dit document staat de missie, visie en strategie van SV Balans beschreven.

Missie

Doel van onze vereniging is het aanbieden van binnensportmogelijkheden voor jong en oud, fit en (nog) niet zo fit, zoals: Turnen, Gymnastiek, Freerunning, Dans en Volleybal. Wij werken met ervaren trainers en willen het sporten, het sportplezier maar ook de gezondheid van individuen en de leefbaarheid voor de inwoners van Bedum en omgeving bevorderen.

Visie

SV Balans wil haar missie tot uiting laten komen in haar visie door:

- ✓ Een optimale trainingsomgeving te bieden voor sporters op zowel recreatief- als wedstrijdniveau, met een breed en inhoudelijk goed sportaanbod, verzorgd door bekwame trainers. Een geschikte accommodatie met goede faciliteiten is daarbij belangrijk, evenals een prettige sfeer;
- ✓ Te zoeken naar een optimale verhouding tussen recreatie- en prestatiegericht trainen;
- ✓ Een maatschappelijke rol te vervullen door een gevarieerd aanbod aan sporten, maar ook door het actief participeren in en het ondersteunen van dorpsactiviteiten;
- ✓ Adequate interne en externe communicatie te voeren met onze leden en niet-leden;
- ✓ SV Balans meer te laten zijn dan alleen een sportvereniging, door nevenactiviteiten te organiseren bijv. een Sport&Speldag en een Uitvoering.

Strategie

Hoe willen wij het primaire doel van SV Balans realiseren?

✓ **Een goede organisatiestructuur:**

Om alle leden optimaal te kunnen bedienen is een goede organisatiestructuur gewenst. SV Balans is een vereniging, met een bestuur, waarvan de leden door de Algemene Ledenvergadering worden benoemd. Inhoudelijk vraagt de inrichting van een vereniging als SV Balans om het volgende:

- SV Balans is best een grote vereniging; het bestuur streeft naar een samenstelling van min. 6 bestuursleden;
- Om het bestuurswerk aantrekkelijk én uitvoerbaar te houden, heeft het bestuur de taken van de bestuursleden concreet benoemd en stelt daarnaast afzonderlijke werkgroepen voor diverse activiteiten samen;
- SV Balans dient ten allen tijde over voldoende bekwame (assistent-)trainers te beschikken. Bij intensieve trainingen zoals peuter-, kleutergym en turnlessen wordt een assistent trainer toegevoegd. Deze (assistent) trainers komen uit de eigen gelederen, hetgeen ook goed is voor het verenigingsgevoel. Zo waarborgen wij de kwaliteit en continuïteit van de trainingen en is er bij bijvoorbeeld ziekte vrijwel altijd een vervanger beschikbaar;
- SV Balans wil ten allen tijde over minimaal 3 gekwalificeerde juryleden beschikken. Zo ligt er een gedegen basis om aan turnwedstrijden mee te doen.

✓ **Ruim Sportaanbod:**

Begonnen de voorlopers van SV Balans als gymnastiekverenigingen, ondertussen is het een sportvereniging met een breed en gevarieerd aanbod van sporten. Momenteel kunnen de volgende sporten worden beoefend:

Ouder- en peutergym, kleutergym, turnen, jongensgym, Freerunning, Dans, diverse groepen voor 50+ leden en heren-volleybal. Uiteraard zouden er nog meer sporten onder SV Balans kunnen vallen: bij genoeg animo helpen wij graag een nieuwe sportactiviteit op te zetten!

✓ **Gezond financieel beleid:**

SV Balans streeft naar een gezonde financiële balans, waardoor de vereniging goed kan functioneren. Dit vraagt om een goede begroting, beheersing van de uitgaven en een heldere verantwoording van alle inkomsten en uitgaven.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de vereniging. De begroting en de W&V rekening wordt jaarlijks ter goedkeuring voorgelegd aan de leden tijdens de Algemene Ledenvergadering. Ondanks de directe koppeling tussen de contributies van leden, de kosten (van het personeel en van de zaal), die bijna elk jaar toenemen, kijken we kritisch naar de hoogte van de contributies. Het is belangrijk dat de breedtesport voor alle leden betaalbaar blijft.

Inschrijfgelden, de contributies en wedstrijdgeld worden via maandelijkse, automatische incasso geïnd.

Sponsoring:

Sponsoring door het bedrijfsleven in Bedum eo biedt ons de mogelijkheid om extra uitgaven of investeringen te doen, terwijl de contributie voor iedereen betaalbaar blijft. Maar de vereniging mag daarvan (financieel) niet afhankelijk worden.

✓ **Adequaat personeelsbeleid:**

Om kwalitatief goed en verantwoord te kunnen sporten is het hebben van goede en gecertificeerde (assistent) trainers van het grootste belang. Een goed personeelsbeleid is daarbij essentieel, met een goed arbeidsvoorwaardenpakket. De financiële draagkracht van de vereniging is van invloed op de aantallen en beloning van de (assistent-) trainers. Doorslaggevend argument is echter de kwaliteit waarover de trainer beschikt. De kwaliteit en kwantiteit van onze huidige (assistent-) trainers is goed: het bestuur wil hen dan ook graag behouden voor onze vereniging.

Jaarlijks wordt er met de (assistent-) trainers een functioneringsgesprek gevoerd. Hierbij komen zowel de mening van het bestuur over de (assistent-) trainer, alsook omgekeerd aan de orde en worden alle relevante onderwerpen behandeld. Het periodiek verstekken van een verklaring van goed gedrag is verplicht, zowel door bestuursleden als de trainers.

SV Balans zorgt voor goede contracten met vaste afspraken over vergoedingen, salarissen ed. Voor de salarissen wordt de CAO voor sportverenigingen gevolgd. De salarisadministratie is uitbesteed aan huis van de Sport, waarbij SV Balans de formele opdrachtgever en werkgever van de (assistent-) trainers is. Ten aanzien van de vrijwilligersvergoedingen worden er vrijwilligerscontracten opgesteld om aan de wettelijke kaders te kunnen voldoen.

Om het contact tussen de (assistent-) trainers en het bestuur te onderhouden is er gekozen voor een overlegstructuur van minimaal 2 vergaderingen per jaar, waarbij alle (assistent-) trainers en minimaal 2 bestuursleden zijn aanwezig. Eenmaal per jaar neemt de voorzitter deel aan dit overleg. Bestuursleden zijn ook altijd individueel te benaderen over verenigingszaken en andere onderwerpen. De (assistent-) trainers ontvangen de notulen van de bestuursvergaderingen.

✓ **Adequat ledenbeleid:**

De leden van SV Balans zijn het bestaansrecht van de vereniging. Om de toestroom en uitstroom van de leden in goede banen te leiden zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

➤ **Opgave en duur lidmaatschap:**

Ter kennismaking zijn de eerste 2 proeflessen gratis. Inschrijfformulieren zijn verkrijgbaar bij de trainers. Het lidmaatschap wordt aangegaan voor minimaal 1 maand en is maandelijks voor de 15^e opzegbaar. De contributie dient vooraf per maand via een automatische incasso te worden voldaan.

➤ **Beëindiging lidmaatschap:**

Leden dienen hun lidmaatschap schriftelijk op te zeggen, door het inleveren van het afmeldingsformulier bij de trainer. Hierdoor kan de reden van afmelden persoonlijk worden besproken. Opzeggen van het lidmaatschap is mogelijk tot uiterlijk de 15^e van elke maand.

➤ **Beleid tav genotsmiddelen & onacceptabel gedrag:**

Als een lid onder invloed van bijv. drugs of alcohol op een les verschijnt of tijdens een training onacceptabel gedrag vertoont, dan mag de trainer het lid uit de training wegsturen. Bij herhaaldelijk voorkomen en blijvende problematiek wordt de toegang tot de trainingen ontzegd en het lidmaatschap stopgezet. De trainer kan hierbij de hulp van het bestuur inschakelen.

➤ **Beleid tav teamindelingen:**

De leiding verzorgt en bepaalt de verschillende indelingen op teamniveau en moeilijkheidsgraad. De indeling wordt gebaseerd op het niveau van het betreffende lid, de samenstellingen van de groepen en de beschikbare ruimte en accommodatie. Als leden samen met de trainer niet tot overeenstemming komen, zal het bestuur beide partijen horen en een besluit nemen.

✓ **Goede communicatie & samenwerking:**

Een organisatie is zo goed als de kwaliteit van de onderlinge communicatie en samenwerking. Wij streven naar een zo optimaal mogelijk contact tussen het bestuur, de leiding, leden, ouders en overige partijen. Transparantie en betrokkenheid bij de vereniging staan centraal. Tijdens de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering worden alle relevante stukken ter goedkeuring aangeboden aan de leden. Ook buiten de vergadering om kunnen eventuele belangstellenden de stukken inzien.

➤ **Reguliere communicatie:**

Via mails en brieven vanuit het bestuur en/of afgegeven door de trainers zullen de leden en ouders op de hoogte worden gebracht van activiteiten. Daarnaast wordt de website www.balansbedum.nl actueel gehouden m.b.t. allerlei wetenswaardigheden. Tevens wordt Facebook gebruikt om over onderwerpen te communiceren.

➤ **Huisstijl:**

SV Balans heeft een eigen huisstijl met logo. Alle officiële documenten worden in deze huisstijl uitgewerkt en verspreid. Daarnaast zijn de website, turnpakken en trainingspakken met het verenigingslogo in rood-blauw ontworpen.

➤ **Samenwerking:**

Het bestuur streeft ernaar om de leiding, leden, ouders, maar ook andere partijen bij SV Balans te betrekken, door regelmatig aanwezig te zijn in de sportzaal, met ouders te praten, werkgroepen voor activiteiten op te zetten, etc. Daarnaast maken wij graag gebruik van expertise van andere organisaties om onze doelen te realiseren (Administratiekantoor BalanZ, Huis van de Sport, etc).